

বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক  
প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।

হিউম্যান রিসোর্স ম্যানেজমেন্ট ডিপার্টমেন্ট-২

প্রশাসন পরিপত্র নং-১৬/২০১৫

তারিখ : ২৪-১২-২০১৫ খ্রীঃ

বিষয় : জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ বাস্তবায়ন প্রসংগে।

শিরোনামে বর্ণিত বিষয়ে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার, অর্থ মন্ত্রণালয়, ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, বিশেষায়িত ব্যাংক-২ শাখা এর ২৪ ডিসেম্বর ২০১৫ তারিখের ৫৩.০০.০০০০.৩২২.৪৭.০০১.১৫-১৭৬ নং পত্রের সাথে সংযুক্ত গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার, অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ এর ১৫ ডিসেম্বর, ২০১৫ তারিখের ০৭.০০.০০০০.১৬১.০০.০০৩.১৫-৩১১নং স্মারকমূলে প্রাপ্ত বাস্তবায়ন অনুবিভাগ কর্তৃক ১৫ ডিসেম্বর, ২০১৫ তারিখে প্রকাশিত বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যা নং-এস, আর, ও নং ৩৭১-আইন/২০১৫/— Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (Act No.XXXII of 1975) এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার কর্তৃক জারীকৃত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান) এতদসংগে সংযুক্ত করা হলো।

০২। জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ এ বর্ণিত নির্দেশনা ব্যাংকের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০১৫ তারিখ হতে সাময়িকভাবে অনুচ্ছেদ-২৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৬ এর আলোকে বাস্তবায়নের লক্ষ্যে নিম্নবর্ণিত কার্যক্রম গ্রহণ করা আবশ্যিক :

(ক) বর্তমানে প্রচলিত ব্যাংকের প্রশাসনিক নীতিমালা অনুসারে বেতন নির্ধারণ ক্ষমতা প্রাপ্ত কর্তৃপক্ষগণ তাদের আওতাধীন কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বেতন এতদসংগে সংযুক্ত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ আদেশের বিধানাবলীর ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণ করবেন এবং যথাসীম্বে সম্ভব সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা বিভাগ কর্তৃক প্রতিপাদন করে বেতন নির্ধারণী ঘোষণা জারি করবেন।

(খ) সকল আনুষ্ঠানিকতা অনুসরণ করে বেতন নির্ধারণ সময়সাপেক্ষ বিধায় নুতন বেতনস্কেল বাস্তবায়নের কাজ ত্বরান্বিত করার উদ্দেশ্যে সকল আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ জাতীয় বেতনস্কেল ২০১৫-এ বেতন নির্ধারণপূর্বক সাময়িকভাবে (Provisional) বেতন প্রদান করতে পারবেন। নিরীক্ষা বিভাগ কর্তৃক বেতন প্রতিপাদন না করা পর্যন্ত পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সুবিধা প্রদেয় হবে না।

(গ) সাময়িকভাবে বেতন প্রদান করার ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের নিকট হতে এ মর্মে অঙ্গীকারপত্র গ্রহণ করতে হবে যে, সাময়িকভাবে নির্ধারণের ভিত্তিতে যদি অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হয় তবে তিনি তা ফেরত দিতে আইনতঃ বাধ্য থাকবেন।

(ঘ) সংশ্লিষ্ট বেতন নির্ধারণী কর্তৃপক্ষগণ নিরীক্ষা বিভাগ কর্তৃক প্রতিপাদনসহ জাতীয় বেতনস্কেল-২০১৫ এ বেতন নির্ধারণের যাবতীয় কাজ সাময়িক বেতন নির্ধারণের পরবর্তী ০২ (দুই) মাসের মধ্যে সম্পন্নকরণ পূর্বক পে-স্লিপ জারি করবেন। পরবর্তীতে অনুচ্ছেদ-২৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৬ এর ১ হতে ৫ এ বর্ণিত ক্রমিকের নির্দেশনাবলী যথাযথ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বেতন নির্ধারণের চূড়ান্ত কার্যক্রম গ্রহণ করতে হবে।

০৩। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকরের তারিখ অর্থাৎ ০১ জুলাই, ২০১৫ তারিখ হতে মহার্ঘ ভাতা বিলুপ্ত হয়েছে মর্মে পরিগণিত হওয়ায় ০১ জুলাই, ২০১৫ তারিখ হতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সঙ্গে সমন্বয় করতে হবে।

০৪। যে সকল কর্মচারী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিতে আছেন তাঁরা ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পেতেন সে হারে অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটি শেষ না হওয়া পর্যন্ত পেতে থাকবেন। উল্লেখ্য ১ জুলাই ২০১৫ তারিখের পূর্বে যে সকল কর্মচারী অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিতে গমন করেছেন তাঁরা অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিকালীন সময়ে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ এর ভিত্তিতে নির্ধারিত বেতন ভাতাদি প্রাপ্য হবেন।

০৫। এ আদেশের অধীন প্রদেয় অন্যান্য সকল ভাতা ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হবেন।

চলমান পাতা -২

বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক  
প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।

হিউম্যান রিসোর্স ম্যানেজমেন্ট ডিপার্টমেন্ট-২

প্রশাসন পরিপত্র নং-১৬/২০১৫

তারিখ : ২৪-১২-২০১৫ খ্রীঃ

বিষয় : জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ বাস্তবায়ন প্রসংগে।

শিরোনামে বর্ণিত বিষয়ে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার, অর্থ মন্ত্রণালয়, ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, বিশেষায়িত ব্যাংক-২ শাখা এর ২৪ ডিসেম্বর ২০১৫ তারিখের ৫৩.০০.০০০০.৩২২.৪৭.০০১.১৫-১৭৬ নং পত্রের সাথে সংযুক্ত গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার, অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ এর ১৫ ডিসেম্বর, ২০১৫ তারিখের ০৭.০০.০০০০.১৬১.০০.০০৩.১৫-৩১১নং স্মারকমূলে প্রাপ্ত বাস্তবায়ন অনুবিভাগ কর্তৃক ১৫ ডিসেম্বর, ২০১৫ তারিখে প্রকাশিত বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যা নং-এস, আর, ও নং ৩৭১-আইন/২০১৫/— Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (Act No.XXXII of 1975) এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার কর্তৃক জারীকৃত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান) এতদসংগে সংযুক্ত করা হলো।

০২। জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ এ বর্ণিত নির্দেশনা ব্যাংকের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০১৫ তারিখ হতে সাময়িকভাবে অনুচ্ছেদ-২৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৬ এর আলোকে বাস্তবায়নের লক্ষ্যে নিম্নবর্ণিত কার্যক্রম গ্রহণ করা আবশ্যিক :

(ক) বর্তমানে প্রচলিত ব্যাংকের প্রশাসনিক নীতিমালা অনুসারে বেতন নির্ধারণ ক্ষমতা প্রাপ্ত কর্তৃপক্ষগণ তাদের আওতাধীন কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বেতন এতদসংগে সংযুক্ত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ আদেশের বিধানাবলীর ভিত্তিতে বেতন নির্ধারণ করবেন এবং যথাশীঘ্র সম্ভব সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা বিভাগ কর্তৃক প্রতিপাদন করে বেতন নির্ধারণী ঘোষণা জারি করবেন।

(খ) সকল আনুষ্ঠানিকতা অনুসরণ করে বেতন নির্ধারণ সময়সাপেক্ষ বিধায় নুতন বেতনস্কেল বাস্তবায়নের কাজ ত্বরান্বিত করার উদ্দেশ্যে সকল আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ জাতীয় বেতনস্কেল ২০১৫-এ বেতন নির্ধারণপূর্বক সাময়িকভাবে (Provisional) বেতন প্রদান করতে পারবেন। নিরীক্ষা বিভাগ কর্তৃক বেতন প্রতিপাদন না করা পর্যন্ত পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সুবিধা প্রদেয় হবে না।

(গ) সাময়িকভাবে বেতন প্রদান করার ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের নিকট হতে এ মর্মে অঙ্গীকারপত্র গ্রহণ করতে হবে যে, সাময়িকভাবে নির্ধারণের ভিত্তিতে যদি অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হয় তবে তিনি তা ফেরত দিতে আইনতঃ বাধ্য থাকবেন।

(ঘ) সংশ্লিষ্ট বেতন নির্ধারণী কর্তৃপক্ষগণ নিরীক্ষা বিভাগ কর্তৃক প্রতিপাদনসহ জাতীয় বেতনস্কেল-২০১৫ এ বেতন নির্ধারণের যাবতীয় কাজ সাময়িক বেতন নির্ধারণের পরবর্তী ০২ (দুই) মাসের মধ্যে সম্পন্নকরণ পূর্বক পে-স্লিপ জারি করবেন। পরবর্তীতে অনুচ্ছেদ-২৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৬ এর ১ হতে ৫ এ বর্ণিত ক্রমিকের নির্দেশনাবলী যথাযথ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বেতন নির্ধারণের চূড়ান্ত কার্যক্রম গ্রহণ করতে হবে।

০৩। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকরের তারিখ অর্থাৎ ০১ জুলাই, ২০১৫ তারিখ হতে মহার্ঘ ভাতা বিলুপ্ত হয়েছে মর্মে পরিগণিত হওয়ায় ০১ জুলাই, ২০১৫ তারিখ হতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সঙ্গে সমন্বয় করতে হবে।

০৪। যে সকল কর্মচারী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিতে আছেন তাঁরা ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পেতেন সে হারে অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটি শেষ না হওয়া পর্যন্ত পেতে থাকবেন। উল্লেখ্য ১ জুলাই ২০১৫ তারিখের পূর্বে যে সকল কর্মচারী অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিতে গমন করেছেন তাঁরা অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিকালীন সময়ে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ এর ভিত্তিতে নির্ধারিত বেতন ভাতাদি প্রাপ্য হবেন।

০৫। এ আদেশের অধীন প্রদেয় অন্যান্য সকল ভাতা ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হবেন।

## ঃ পাতা - ০২ ঃ

০৬। ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হতে এ আদেশ জারির তারিখ পর্যন্ত সময়ের বকেয়া বেতনের প্রাপ্যতার বিষয়ে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়, বাস্তবায়ন-১ অধিশাখা কর্তৃক ১৭ ডিসেম্বর ২০১৫ তারিখের স্মারক নং ০৭.০০.০০০০.১৬১.০০.০০৩.১৫-৩২০ এ নিম্নরূপ নির্দেশনা রয়েছে ঃ

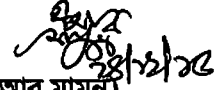
- (ক) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর আওতাভুক্ত প্রজাতন্ত্রের সকল কর্মচারী জুলাই-নভেম্বর ২০১৫ পর্যন্ত ০৫ (পাঁচ) মাসের বর্ধিত বেতন বকেয়া হিসেবে প্রাপ্য হবেন।
- (খ) জুলাই-আগস্ট ২০১৫, ০২(দুই) মাসের প্রাপ্য বকেয়া বেতন (মহার্ঘভাতা সমন্বয়সহ) ডিসেম্বর ২০১৫ মাসের বেতনের সাথে এবং সেপ্টেম্বর-নভেম্বর ২০১৫ ৩ (তিন) মাসের প্রাপ্য বকেয়া বেতন (মহার্ঘভাতা সমন্বয়সহ) জানুয়ারি ২০১৬ মাসের বেতনের সাথে বকেয়া বেতন হিসেবে প্রদেয় হবে।

০৭। জাতীয় বেতনস্কেল-২০১৫ এ বেতন নির্ধারণের সুবিধার্থে বেতন নির্ধারনী বিবরণী এবং অংগীকারপত্রের নমুনা এতদসংগে সংযুক্ত করা হলো। সকল আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ বকেয়া বেতন ভাতা বিল হতে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারী কর্তৃক আহরিত মহার্ঘ ভাতা কর্তন/সমন্বয় নিশ্চিত করবেন।

০৮। জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ সংক্রান্ত গেজেট এ প্রদত্ত সকল নির্দেশনা যথাযথভাবে পরিপালন এবং কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণে কোন সমস্যা দেখা দিলে তা অত্র বিভাগকে জরুরী ভিত্তিতে অবহিত করার জন্য অনুরোধ করা হলো।

অনুমোদনক্রমে-

সংযুক্তি ঃ বর্ণনামতে।



(এ.আর.মামুন)

উপ-মহাব্যবস্থাপক

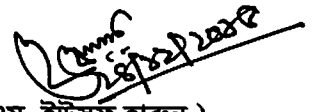
ফোন ঃ ৯৫৫৬৯১১

তারিখ ঃ ২৪-১২-২০১৫ খ্রিঃ

নং-প্রকা/এইচআরএমডি-২/৮৪(জাঃবেঃস্কেল-২০১৫)/২০১৫-২০১৬/১৩৭০(১২৫০)

সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুলিপি প্রেরণ করা হলো ঃ

- ০১। চীফ স্টাফ অফিসার, ব্যবস্থাপনা পরিচালক মহোদয়ের সচিবালয়, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- ০২। স্টাফ অফিসার, উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক (১/২/৩) মহোদয়ের সচিবালয়, বিকেবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- ০৩। স্টাফ অফিসার, সকল মহাব্যবস্থাপকের দপ্তর, বিকেবি/অধ্যক্ষ (মহাব্যবস্থাপক), বিকেবি স্টাফ কলেজ, ঢাকা।
- ০৪। সকল উপ-মহাব্যবস্থাপক/বিভাগীয় প্রধান/সচিব, বিকেবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা/অধ্যক্ষ (উপ-মহাব্যবস্থাপক), বিকেবি, রিজিওনাল স্টাফ কলেজ, চট্টগ্রাম/ খুলনা (কর্মী সংক্রান্ত বোষণাটি ব্যাংকের অফিসিয়াল ওয়েবসাইটে আপলোড করার প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য তথ্য ও যোগাযোগ প্রযুক্তি বিভাগকে অনুরোধ করা হলো)।
- ০৫। সকল বিভাগীয় নিরীক্ষা কর্মকর্তা, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক।
- ০৬। সকল মুখ্য আঞ্চলিক ব্যবস্থাপক/উপ-মহাব্যবস্থাপক, বিকেবি (স্থানীয় মুখ্য কার্যালয় ও কর্পোরেট শাখাসহ)।
- ০৭। সকল আঞ্চলিক ব্যবস্থাপক/আঞ্চলিক নিরীক্ষা কর্মকর্তা, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক।
- ০৮। সকল শাখা ব্যবস্থাপক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক (মুখ্য আঞ্চলিক/আঞ্চলিক ব্যবস্থাপকের মাধ্যমে)।
- ০৯। নথি/মহানথি।



( কে. এম. ইউসুফ হারুন )

সহকারী মহাব্যবস্থাপক

ফোন ঃ ৯৫৫০২৫৫

## বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক

..... বিভাগ/কার্যালয়/ শাখা।

অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ (বাস্তবায়ন অনুবিভাগ) এর ১৫ ডিসেম্বর, ২০১৫ তারিখের এস.আর.ও নং -৩৭১-আইন/২০১৫  
অনুযায়ী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০১৫ এর আলোকে ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে বেতন নির্ধারণের ছক :

১।	জাতীয় পরিচয়পত্র (এনআইডি) নম্বর	ঃ	
২।	কর্মকর্তা/কর্মচারীর নাম, পদবী ও সূচক নং	ঃ	
৩।	বিভাগ/কার্যালয়/শাখার নাম	ঃ	
৪।	মোবাইল ফোন নম্বর	ঃ	
৫।	জন্ম তারিখ	ঃ	
৬।	পুরুষ/মহিলা	ঃ	
৭।	ক) চাকুরিতে প্রথম যোগদানের তারিখ	ঃ	
	খ) প্রথম যোগদানের তারিখে পদবি	ঃ	
	গ) বিভাগ/কার্যালয়/শাখার নাম	ঃ	
৮।	৩০/০৬/২০১৫ তারিখে	ঃ	
	ক) গৃহীত মূল বেতন	ঃ	
	খ) পিপি (যদি থাকে)	ঃ	
০৯।	মোট বেতন (৮ক + ৮খ)	ঃ	
১০।	জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৯ অনুযায়ী ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে	ঃ	
	(ক) প্রাপ্ত গ্রেড	ঃ	গ্রেড ....., স্কেল .....
	(খ) প্রাপ্ত গ্রেডের প্রারম্ভিক বেতন	ঃ	টাকা-
১১।	পার্থক্য ( ৯ - ১০খ )	ঃ	
১২।	জাতীয় বেতন স্কেল ২০১৫ অনুযায়ী ০১ জুলাই ২০১৫ তারিখে	ঃ	
	(ক) প্রাপ্ত গ্রেড	ঃ	গ্রেড ....., স্কেল .....
	(খ) প্রাপ্ত গ্রেডের প্রারম্ভিক বেতন	ঃ	টাকা-
১৩।	মোট বেতন (১১ + ১২খ)	ঃ	
১৪।	জাতীয় বেতন স্কেল ২০১৫ অনুযায়ী ০১ জুলাই ২০১৫ তারিখে প্রাপ্য ধাপ	ঃ	
১৫।	বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সমপরিমাণ টাকার কম হলে পিপি হিসাবে প্রাপ্য	ঃ	
১৬।	০১ জুলাই ২০১৫ তারিখে নির্ধারিত মূল বেতন	ঃ	
১৭।	পরবর্তী বেতন বৃদ্ধির তারিখ	ঃ	

সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তার নাম ও স্বাক্ষর

শাখা/বিভাগ/কার্যালয় প্রধানের স্বাক্ষর

১৮। উক্ত বেতন নির্ধারণ যথাযথ আছে কিনা তা যাচাই পূর্বক মতামত প্রদানের জন্য প্রত্যবেক্ষণ ও নিরীক্ষা বিভাগ-২/ বিভাগীয়/আঞ্চলিক  
নিরীক্ষা কার্যালয়কে অনুরোধ জানানো হলো।

অনুমোদিত কর্মকর্তার স্বাক্ষর

শাখা/বিভাগ/কার্যালয় প্রধানের স্বাক্ষর

প্রত্যবেক্ষণ ও নিরীক্ষা বিভাগ-২/বিভাগীয়/আঞ্চলিক নিরীক্ষা কার্যালয় এর মতামত :

১৯। উপরের বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদন করা হলো। তাঁর মূল বেতন ০১-০৭-২০১৫ ইং তারিখে .....  
..... টাকার স্কেলে ..... টাকায় নির্ধারণ করা হলো। পরবর্তী বার্ষিক বেতন  
বৃদ্ধির তারিখঃ

অনুমোদিত কর্মকর্তার স্বাক্ষর

প্রত্যবেক্ষণ ও নিরীক্ষা বিভাগ-২/বিভাগীয়/আঞ্চলিক  
নিরীক্ষা কার্যালয় প্রধানের স্বাক্ষর

স্বাক্ষর

স্বাক্ষর

অপর পৃষ্ঠায় দৃষ্টব্য

ঃ পাতা-২ ঃ

- ২০। জনাব . .....এর..... টাকার  
স্কেলে ০১-০৭-২০১৫ ইং তারিখে মূল বেতন ..... টাকায় নির্ধারণ সঠিক আছে মর্মে প্রত্যবেক্ষণ ও  
নিরীক্ষা বিভাগ-২/ বিভাগীয়/আঞ্চলিক নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক ১৯ নং অনুচ্ছেদে মতামত ব্যক্ত করেছেন।
- ২১। তিনি অন্যান্য সকল অনুমোদিত ভাতাসমূহ ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হবেন।

অনুমোদিত কর্মকর্তার স্বাক্ষর

শাখা/বিভাগ/কার্যালয় প্রধানের স্বাক্ষর

## অঙ্গীকারপত্র

আমি ..... (ভঃ তঃ সূচক নং ..... )  
 পদবী ..... বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক .....  
 বিভাগ/কার্যালয়/শাখা.....এ মর্মে অঙ্গীকার করছি যে, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ সাময়িকভাবে নির্ধারিত মূল বেতনের ভিত্তিতে জুলাই' ২০১৫ হতে বকেয়াসহ বেতন বাবদ যা গ্রহণ করব তা চূড়ান্তভাবে নির্ধারিত বেতন অপেক্ষা অধিক হলে উহা ফেরতযোগ্য হবে এবং আইনতঃ আমি উহা ফেরত দিতে বাধ্য থাকব। অধিকন্তু, বিগত ১ জুলাই, ২০১৫ তারিখ হতে অদ্যাবধি আহরিত মহার্ঘ ভাতা আমার বকেয়া এবং চলতি মাসের বেতন ভাতা হতে কর্তন/সমন্বয় করার জন্য সম্মতি প্রদান করলাম।

স্থান :

তারিখ :

স্বাক্ষর :

পূর্ণ নাম :

পদবী :

বিভাগ/কার্যালয়/শাখা :

## অঙ্গীকারপত্র

আমি ..... (ভঃ তঃ সূচক নং ..... )  
 পদবী ..... বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক .....  
 বিভাগ/কার্যালয়/শাখা.....এ মর্মে অঙ্গীকার করছি যে, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ সাময়িকভাবে নির্ধারিত মূল বেতনের ভিত্তিতে জুলাই' ২০১৫ হতে বকেয়াসহ বেতন বাবদ যা গ্রহণ করব তা চূড়ান্তভাবে নির্ধারিত বেতন অপেক্ষা অধিক হলে উহা ফেরতযোগ্য হবে এবং আইনতঃ আমি উহা ফেরত দিতে বাধ্য থাকব। অধিকন্তু, বিগত ১ জুলাই, ২০১৫ তারিখ হতে অদ্যাবধি আহরিত মহার্ঘ ভাতা আমার বকেয়া এবং চলতি মাসের বেতন ভাতা হতে কর্তন/সমন্বয় করার জন্য সম্মতি প্রদান করলাম।

স্থান :

তারিখ :

স্বাক্ষর :

পূর্ণ নাম :

পদবী :

বিভাগ/কার্যালয়/শাখা :

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ  
বিশেষায়িত ব্যাংক-২ শাখা  
www.bfid.gov.bd

নথি নং-৫৩.০০.০০০০.৩২২.৪৭.০০১.১৫-৩ ৭৬

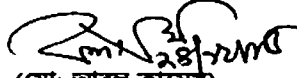
তারিখ : ১০ পৌষ ১৪২২  
২৪ ডিসেম্বর ২০১৫

বিষয়ঃ জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ সংক্রান্ত।

উপর্যুক্ত বিষয়ে জানানো যাচ্ছে যে, অর্থ বিভাগ কর্তৃক গত ১৫-১২-২০১৫ তারিখে জারীকৃত এস. আর. ও নং ৩৭১-আইন/২০১৫-এর মাধ্যমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০১৫ (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান)- জারী করা হয়েছে।

২। এমতাবস্থায়, অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আদেশের ২ (দুই) টি কপি প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য নির্দেশক্রমে প্রেরণ করা হলো।

সংযুক্ত : বর্ণনামতে।


  
(মো: আবুল কাসেম)  
সহকারী সচিব  
ফোনঃ ৯৫৭৪০১০  
e-mail:pronity7@gmail.com

বিতরণ (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুযায়ী নয়):

- ব্যবস্থাপনা পরিচালক,
- বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক;
- রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক;
- কর্মসংস্থান ব্যাংক;
- আনসার ডিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক;
- পল্লী সঞ্চয় ব্যাংক;
- প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক এবং
- বাংলাদেশ হাউস বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন।
- প্রধান কার্যালয়, ঢাকা/রাজশাহী।

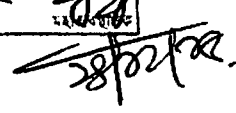
নথি নং-৫৩.০০.০০০০.৩২২.৪৭.০০১.১৫-  
সদয় জ্ঞাতার্থে :

ব্যবস্থাপনা পরিচালকের সচিবালয় বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।	
নং.....	তার..... ২৪/১২/১৫
★ ডিএমডি.....	
★ জিএম.....	Ata
★ ডিজিএম.....	
★ প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ নিন	
★ জরুরী	
★ আলাপ করুন	

  
ব্যবস্থাপনা পরিচালকের তারিখঃ ২৪-১২-২০১৫ খ্রিঃ।

০১। সচিব মহোদয়ের একান্ত সচিব, ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, ঢাকা।

মহান্যায়স্থাপক (প্রশাসন) এর দপ্তর
নং..... ২৪/১২/১৫
তারিখ.....
উপরে, এইচআর এমডি.....
সমস্যা/সংশয়টি.....



(মো: আবুল কাসেম)  
সহকারী সচিব

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৫ ডিসেম্বর, ২০১৫ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ: ০১ পৌষ ১৪২২ বঙ্গাব্দ/ ১৫ ডিসেম্বর ২০১৫ খ্রিস্টাব্দ।

এস.আর.ও নং ৩৭১-আইন/২০১৫—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (Act No. XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:—

১। শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—(১) এই আদেশ চাকরি (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ, উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকর হইবে, যথা:—

- (ক) অনুচ্ছেদ ৫ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এইরূপ নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;
- (খ) কর্মচারীগণ ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে এই আদেশ জারির তারিখ পর্যন্ত সময়ের বেতন বকেয়া হিসাবে প্রাপ্য হইবেন;
- (গ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় অন্যান্য সকল ভাতা ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে;
- (ঘ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘ ভাতা বিলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা দফা (খ) এর অধীন প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;
- (ঙ) দফা (ঘ) তে ভিন্নতর যাহা কিছুই থাকুক না কেন, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে যে সকল কর্মচারী অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিতে আছেন তাহারা অবসরোত্তর ছুটিতে থাকিবার সময়ে ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন।

ব্যাখ্যা।—দফা (ঙ) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, যে কর্মচারী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে অবসরোত্তর ছুটিতে আছেন তিনি ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন সেই হারে অবসরোত্তর ছুটি শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।



(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তি, কর্মচারী ও শ্রমিক ব্যতীত ব্যাংক, বীমা এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহে চাকরিতে নিয়োজিত সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:—

- (ক) পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠান শ্রমিক (চাকরির শর্তাবলী) আইন, ২০১২ (২০১২ সনের ২৪ নং আইন) এর ধারা ২ এর দফা (ঘ) তে সংজ্ঞায়িত শ্রমিক;
- (খ) শিক্ষানবিস (apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (trainee) হিসাবে অথবা আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
- (গ) ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে নিযুক্ত সরকারি কর্মচারীগণ; এবং
- (ঘ) চুক্তি অথবা খণ্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কোন কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

(ক) “আর্থিক প্রতিষ্ঠান” অর্থ—

- (১) বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ্জ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশন;
- (২) ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ;
- (৩) বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন; এবং
- (৪) মাইক্রোক্রেডিট রেগুলেটরি অথরিটি;

(খ) “জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫” অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল;

(গ) “বর্তমান বেতন” অর্থ ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতনসহ সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন বা ভাতা (যদি থাকে);

(ঘ) “বর্তমান বেতনস্কেল” অর্থ চাকরি (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এর অধীন জাতীয় বেতনস্কেল;

(ঙ) “বীমা” অর্থ—

- (১) বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ;
- (২) সাধারণ বীমা কর্পোরেশন; এবং
- (৩) জীবন বীমা কর্পোরেশন;

(চ) “ব্যাংক” অর্থ—

- (১) বাংলাদেশ ব্যাংক;
- (২) বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক;
- (৩) রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক;

- (৪) কর্মসংস্থান ব্যাংক;  
 (৫) আনসার ও ডিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক;  
 (৬) পল্লী সঞ্চয় ব্যাংক; এবং  
 (৭) প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক;  
 (হ) “মূল স্কেল”, “সিলেকশন গ্রেড স্কেল”, “সিনিয়র স্কেল” বা “উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)” অর্থ বর্তমান বেতনস্কেলে, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫(ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান)।—১ জুলাই ২০১৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে, এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা:—

গ্রেড	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (বর্তমান বেতনস্কেল)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (১ জুলাই ২০১৫ হইতে কার্যকর অনুরূপ স্কেল)
১.	টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ৭৮০০০ (নির্ধারিত)
২.	টাকা ৩৩৫০০-১২০০×৫-৩৯৫০০	টাকা ৬৬০০০-৬৮৪৮০-৭১০৫০-৭৩৭২০-৭৬৪৯০
৩.	টাকা ২৯০০০-১১০০×৬-৩৫৬০০	টাকা ৫৬৫০০-৫৮৭৬০-৬১১২০-৬৩৫৭০-৬৬১২০-৬৮৭৭০- ৭১৫৩০-৭৪৪০০
৪.	টাকা ২৫৭৫০-১০০০×৮-৩৩৭৫০	টাকা ৫০০০০-৫২০০০-৫৪০৮০-৫৬২৫০-৫৮৫০০-৬০৮৪০- ৬৩২৮০-৬৫৮২০-৬৮৪৬০-৭১২০০
৫.	টাকা ২২২৫০-৯০০×১০-৩১২৫০	টাকা ৪৩০০০-৪৪৯৪০-৪৬৯৭০-৪৯০৯০-৫১৩০০-৫৩৬১০- ৫৬০৩০-৫৮৫৬০-৬১২০০-৬৩৯৬০-৬৬৮৪০-৬৯৮৫০
৬.	টাকা ১৮৫০০-৮০০×১৪-২৯৭০০	টাকা ৩৫৫০০-৩৭২৮০-৩৯১৫০-৪১১১০-৪৩১৭০-৪৫৩৩০- ৪৭৬০০-৪৯৯৮০-৫২৪৮০-৫৫১১০-৫৭৮৭০-৬০৭৭০-৬৩৮১০- ৬৭০১০
৭.	টাকা ১৫০০০-৭০০×১৬-২৬২০০	টাকা ২৯০০০-৩০৪৫০-৩১৯৮০-৩৩৫৮০-৩৫২৬০-৩৭০৩০- ৩৮৮৯০-৪০৮৪০-৪২৮৯০-৪৫০৪০-৪৭৩০০ -৪৯৬৭০-৫২১৬০-৫৪৭৭০-৫৭৫১০-৬০৩৯০-৬৩৪১০
৮.	টাকা ১২০০০-৬০০×১৬-২১৬০০	টাকা ২৩০০০-২৪১৫০-২৫৩৬০-২৬৬৩০-২৭৯৭০-২৯৩৭০- ৩০৮৪০-৩২৩৯০-৩৪০১০-৩৫৭২০-৩৭৫১০-৩৯৩৯০-৪১৩৬০- ৪৩৪৩০-৪৫৬১০-৪৭৯০০- ৫০৩০০- ৫২৮২০-৫৫৪৭০
৯.	টাকা ১১০০০-৪৯০×৭-১৪৪৩০-ইবি- ৫৪০×১১-২০৩৭০	টাকা ২২০০০-২৩১০০-২৪২৬০-২৫৪৮০-২৬৭৬০-২৮১০০-২৯৫১০- ৩০৯৯০-৩২৫৪০-৩৪১৭০-৩৫৮৮০-৩৭৬৮০-৩৯৫৭০-৪১৫৫০- ৪৩৬৩০-৪৫৮২০-৪৮১২০-৫০৫৩০-৫৩০৬০
১০.	টাকা ৮০০০-৪৫০×৭-১১১৫০-ইবি- ৪৯০×১১-১৬৫৪০	টাকা ১৬০০০-১৬৮০০-১৭৬৪০-১৮৫৩০-১৯৪৬০-২০৪৪০-২১৪৭০- ২২৫৫০-২৩৬৮০-২৪৮৭০-২৬১২০-২৭৪৩০-২৮৮১০-৩০২৬০- ৩১৭৮০-৩৩৩৭০-৩৫০৪০-৩৬৮০০-৩৮৬৪০

গ্রেড	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (বর্তমান বেতনস্কেল)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (১ জুলাই ২০১৫ হইতে কার্যকর অনুরূপ স্কেল)
১১.	টাকা ৬৪০০-৪১৫×৭-৯৩০৫-ইবি- ৪৫০×১১-১৪২৫৫	টাকা ১২৫০০-১৩১৩০-১৩৭৯০-১৪৪৮০-১৫২১০-১৫৯৮০- ১৬৭৮০-১৭৬২০-১৮৫১০-১৯৪৪০-২০৪২০-২১৪৫০-২২৫৩০-২৩৬৬০- ২৪৮৫০-২৬১০০-২৭৪১০-২৮৭৯০-৩০২৩০
১২.	টাকা ৫৯০০-৩৮০×৭-৮৫৬০-ইবি- ৪১৫×১১-১৩১২৫	টাকা ১১৩০০-১১৮৭০-১২৪৭০-১৩১০০-১৩৭৬০-১৪৪৫০-১৫১৮০- ১৫৯৪০-১৬৭৪০-১৭৫৮০-১৮৪৬০-১৯৩৯০-২০৩৬০-২১৩৮০- ২২৪৫০-২৩৫৮০-২৪৭৬০-২৬০০০-২৭৩০০
১৩.	টাকা ৫৫০০-৩৪৫×৭-৭৯১৫-ইবি- ৩৮০×১১-১২১৫৫	টাকা ১১০০০-১১৫৫০-১২১৩০-১২৭৪০-১৩৩৮০-১৪০৫০-১৪৭৬০- ১৫৫০০-১৬২৮০-১৭১০০-১৭৯৬০-১৮৮৬০-১৯৮১০-২০৮১০- ২১৮৬০-২২৯৬০-২৪১১০-২৫৩২০-২৬৫৯০
১৪.	টাকা ৫২০০-৩২০×৭-৭৪৪০-ইবি- ৩৪৫×১১-১১২৩৫	টাকা ১০২০০-১০৭১০-১১২৫০-১১৮২০-১২৪২০-১৩০৫০-১৩৭১০- ১৪৪০০-১৫১২০-১৫৮৮০-১৬৬৮০-১৭৫২০-১৮৪০০-১৯৩২০- ২০২৯০-২১৩১০-২২৩৮০-২৩৫০০-২৪৬৮০
১৫.	টাকা ৪৯০০-২৯০×৭-৬৯৩০-ইবি- ৩২০×১১-১০৪৫০	টাকা ৯৭০০-১০১৯০-১০৭০০-১১২৪০-১১৮১০-১২৪১০-১৩০৪০- ১৩৭০০-১৪৩৯০-১৫১১০-১৫৮৭০-১৬৬৭০-১৭৫১০-১৮৩৯০- ১৯৩১০-২০২৮০-২১৩০০-২২৩৭০-২৩৪৯০
১৬.	টাকা ৪৭০০-২৬৫×৭-৬৫৫৫-ইবি- ২৯০×১১-৯৭৪৫	টাকা ৯৩০০-৯৭৭০-১০২৬০-১০৭৮০-১১৩২০-১১৮৯০-১২৪৯০- ১৩১২০-১৩৭৮০-১৪৪৭০-১৫২০০-১৫৯৬০-১৬৭৬০-১৭৬০০- ১৮৪৮০-১৯৪১০-২০৩৯০-২১৪১০-২২৪৯০
১৭.	টাকা ৪৫০০-২৪০×৭-৬১৮০-ইবি- ২৬৫×১১-৯১৫৫	টাকা ৯০০০-৯৪৫০-৯৯৩০-১০৪৩০-১০৯৬০-১১৫১০-১২০৯০- ১২৭০০-১৩৩৪০-১৪০১০-১৪৭২০-১৫৪৬০-১৬২৪০-১৭০৬০- ১৭৯২০-১৮৮২০-১৯৭৭০-২০৭৬০-২১৮০০
১৮.	টাকা ৪৪০০-২২০×৭-৫৯৪০-ইবি- ২৪০×১১-৮৫৮০	টাকা ৮৮০০-৯২৪০-৯৭১০-১০২০০-১০৭১০-১১২৫০-১১৮২০- ১২৪২০-১৩০৫০-১৩৭১০-১৪৪০০-১৫১২০-১৫৮৮০-১৬৬৮০- ১৭৫২০-১৮৪০০-১৯৩২০-২০২৯০-২১৩১০
১৯.	টাকা ৪২৫০-২১০×৭-৫৭২০-ইবি- ২২০×১১-৮১৪০	টাকা ৮৫০০-৮৯৩০-৯৩৮০-৯৮৫০-১০৩৫০-১০৮৭০-১১৪২০- ১২০০০-১২৬০০-১৩২৩০-১৩৯০০-১৪৬০০-১৫৩৩০-১৬১০০- ১৬৯১০-১৭৭৬০-১৮৬৫০-১৯৫৯০-২০৫৭০
২০.	টাকা ৪১০০-১৯০×৭-৫৪৩০-ইবি- ২১০×১১-৭৭৪০	টাকা ৮২৫০-৮৬৭০-৯১১০-৯৫৭০-১০০৫০-১০৫৬০-১১০৯০- ১১৬৫০-১২২৪০-১২৮৬০-১৩৫১০-১৪১৯০-১৪৯০০-১৫৬৫০- ১৬৪৪০-১৭২৭০-১৮১৪০-১৯০৫০-২০০১০

৪। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান) এর প্রাপ্যতা।—৩০ জুন ২০১৫ তারিখে বা উহার পূর্বে কোন কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩(১) এ বর্ণিত তীহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫-এর অনুরূপ স্কেল প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যিনি এই আদেশ সরকারি গেজেটে প্রকাশের তারিখের পূর্বদিন পর্যন্ত (অর্থাৎ ১৪ ডিসেম্বর, ২০১৫ পর্যন্ত) উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল বা সিলেকশন গ্রেড স্কেল) পাইবার অধিকারী, তিনি চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এর আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ ও ৭ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা প্রাপ্য হইবেন।

৫। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান) এ বেতন নির্ধারণ।—যে কর্মচারী বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা:-

- (ক) বর্তমান বেতনস্কেলের (বিদ্যমান স্কেলের) প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন কর্মচারীর বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
- (খ) যদি কোন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান বেতনস্কেলের সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে, ইহার পর নির্ণিত পার্থক্য অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫) প্রারম্ভিক ধাপের সহিত যোগ করিতে হইবে এবং এই যোগফল যদি-
- (অ) অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;
- (আ) অনুরূপ স্কেলে ঐ অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

#### উদাহরণ ১:

৩০-০৬-২০১৫ তারিখে একজন কর্মচারী ৪৭০০-২৬৫ × ৭-৬৫৫৫ -ইবি- ২৯০ × ১১-৯৭৪৫ টাকার বর্তমান বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৪৭০০ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০৭-২০১৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৯৩০০-২২৪৯০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৯৩০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

#### উদাহরণ ২:

৩০-০৬-২০১৫ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৬৪০০-৪১৫×৭-৯৩০৫-ইবি-৪৫০×১১-১৪২৫৫ টাকার স্কেলে ৭২৩০ টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-৭-২০১৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ১২৫০০-৩০২৩০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ১৩৭৯০ টাকা।

ব্যাখ্যা:—বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয়  $৭২৩০ - ৬৪০০ = ৮৩০$  টাকা। অতএব, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৮৩০ টাকা অর্থাৎ  $(১২৫০০ + ৮৩০) = ১৩৩৩০$  টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ১৩৭৯০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

- (গ) যে সকল কর্মচারীর বেতন অনুচ্ছেদ ৩ এর অধীন ৭৮০০০ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- (ঘ) যদি কোন কর্মচারীর বর্তমান বেতন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে নতুন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসেবে প্রদান করা হইবে;

- (ঙ) ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে যাঁহারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন প্রথমে নিম্নপদে নির্ধারণের পর পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়মানুযায়ী নির্ধারণ করা হইবে;
- (চ) যে কর্মচারী প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা প্রতিষ্ঠানে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;
- (ছ) যে কর্মচারী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতনস্কেলে সেই কর্মচারীর বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না;
- (জ) যে কর্মচারী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সে কর্মচারী পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না; এইরূপ পুনর্বহালকৃত কর্মচারীর বেতন ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতনস্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;
- (ঝ) ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে যে সকল কর্মচারী অবসরোত্তর ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন, দফা (ঞ) এর বিধান সাপেক্ষে, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে; এইরূপ স্কেলে অবসরোত্তর ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বর্ধিত বেতনের তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে, তিনি অবসরোত্তর ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন;
- (ঞ) ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে যে কর্মচারীর অবসরোত্তর ছুটি শেষ হইবে অর্থাৎ যিনি ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে অবসরে যাইবেন, তিনি ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে কার্যকর জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।

৬। সিলেকশন গ্রেড স্কেল ও উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) এর বিলোপ।—চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ২০১৫ গেজেটে প্রকাশের তারিখ (অর্থাৎ ১৫ ডিসেম্বর, ২০১৫) হইতে সিলেকশন গ্রেড স্কেল ও উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) বা কোন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌছাইবার ১ (এক) বৎসর পর পরবর্তী উচ্চতর বা টাইম স্কেল প্রদান সংক্রান্ত বিধানাবলি বিলুপ্ত হইবে।

৭। উচ্চতর গ্রেডের প্রাপ্যতা।—(১) কোন স্থায়ী কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে ১০ (দশ) বৎসর পূর্তিতে এবং চাকরি সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে, স্বয়ংক্রিয়ভাবে ১১তম বৎসরে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন।

(২) কোন স্থায়ী কর্মচারী তাহার চাকরির ১০ (দশ) বৎসর পূর্তিতে উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্তির পর পরবর্তী ৬ (ছয়) বৎসরে পদোন্নতি প্রাপ্ত না হইলে ৭ম বৎসরে চাকরি সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে, স্বয়ংক্রিয়ভাবে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন।

(৩) উপ-অনুচ্ছেদ (১) ও (২) এ উল্লিখিত আর্থিক সুবিধা বেতনস্কেলের ৪র্থ গ্রেড পর্যন্ত প্রযোজ্য হইবে এবং ৪র্থ গ্রেড বা তদুর্ধ্ব গ্রেডের কোন কর্মচারী এই সুবিধা গ্রহণপূর্বক এই আদেশের অধীন ৩য় গ্রেড বা তদুর্ধ্বগ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন না।

(৪) কোন কর্মচারী দুই বা ততোধিক সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) বা কোন স্কেলের সর্বোচ্চসীমায় পৌঁছাইবার ১ (এক) বৎসর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রাপ্ত হইয়াছেন তিনি এই অনুচ্ছেদের অধীন উচ্চতর গ্রেড প্রাপ্য হইবেন না।

৮। কর্মচারীদের গ্রেড ভিত্তিক পরিচিতি, ইত্যাদি।—আপাতত বলবৎএতদসংক্রান্ত অন্য কোন বিধি-বিধানে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কর্মচারীগণ ১ম, ২য়, ৩য় ও ৪র্থ শ্রেণিতে বিভাজনের বিদ্যমান ব্যবস্থার পরিবর্তে বেতনস্কেলের গ্রেডভিত্তিক পরিচিত হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মচারীদের শ্রেণি ভিত্তিক বিভাজনের অধীন যে শ্রেণির কর্মচারী যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি নির্বাচনে অংশগ্রহণ করিতে পারিতেন সেই শ্রেণির কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০১৫ এর অনুরূপ গ্রেডের কর্মচারী হিসাবে যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি নির্বাচনে অংশগ্রহণ করিতে পারিবেন।

৯। অবসরভোগীদের পেনশন, গ্র্যাচুইটি ও ছুটি নগদায়ন।—(১) অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগী কর্মচারীগণ নিম্নরূপে পেনশন ও গ্র্যাচুইটি প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

- (ক) পেনশন, সমর্পণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;
- (খ) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগী ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব পেনশনভোগীর নীট পেনশনের পরিমাণ ৫০% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে;
- (গ) বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা (নীট পেনশনের ২০%) বিলুপ্ত হইবে;
- (ঘ) অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীদের নীট পেনশনের পরিমাণ হইবে সর্বনিম্ন ৩০০০ (তিন হাজার) টাকা;
- (ঙ) ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে কর্মরত কোন কর্মচারী (স্বামী/ স্ত্রী) মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনুতোষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন।

(২) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মচারী ছুটি পাওনা সাপেক্ষে-

- (ক) ১২ (বারো) মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরোত্তর ছুটি ভোগের সুবিধা পাইবেন; এবং
- (খ) ১৮ (আঠারো) মাস ছুটি নগদায়নের সুবিধা ভোগ করিবেন।

(৩) উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর অধীন প্রাপ্য সুবিধা ১ জুলাই ২০১৫ তারিখের পূর্বে প্রাপ্য হইবে না:

তবে শর্ত থাকে যে, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে বা তাহার পরে যে সকল কর্মচারী ইতোমধ্যে পিআরএল ভোগরত রহিয়াছেন তাঁহারাও পিআরএল ছুটি-পূর্ব মূল বেতনের ভিত্তিতে ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১৮ (আঠারো) মাস ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

১০। বেতন নির্ধারণের পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি (Increment)।—(১) সকল কর্মচারীর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে প্রতি বৎসর ১ জুলাই অর্থাৎ জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর সকল কর্মচারীর পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে ১ জুলাই ২০১৬:

তবে শর্ত থাকে যে, নতুন যোগদানকৃত কোন কর্মচারীর কোয়ালিফাইং চাকরির মেয়াদ ন্যূনতম ৬ (ছয়) মাস হইলে তিনি বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

(২) ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ গেজেটে প্রকাশের পূর্বদিন (অর্থাৎ ১৪ ডিসেম্বর ২০১৫) পর্যন্ত কোন কর্মচারীর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইলে তাহা প্রদেয় হইবে।

(৩) বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির ক্ষেত্রে বর্তমানে প্রচলিত দক্ষতার সীমা [Efficiency Bar-(EB)] সংক্রান্ত বিধানাবলী বিলুপ্ত হইবে।

১১। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—(১) ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর ২২০০০-৫৩০৬০ (৯ম গ্রেড) বা তদুর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

(ক) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রিধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রিধারীকে ১ (এক) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি এইরূপ ডিগ্রি সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং বা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রি বা মাস্টার্স ডিগ্রিসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রি রহিয়াছে, অথবা আইন বিষয়ে স্নাতক (সম্মান)সহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি রহিয়াছে এবং যদি এইরূপ ডিগ্রি সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, সেই সকল কর্মচারীকে ২ (দুই)টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে;

(গ) কোন কর্মচারী যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ কর্মচারী নিয়োগ লাভের সময় ১ (এক) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।

(২) ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীর বেতন প্রথমে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অভিরিক্ত বেতনবৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।

(৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি কেবল চাকরিতে প্রথম নিয়োগ লাভের সময় প্রাপ্য হইবেন এবং ইহা পরবর্তী পদোন্নতি প্রাপ্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।

১২। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—(১) কোন কর্মচারী কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি পাইলে অথবা তীহার পাওয়ার ক্ষেত্রে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তীহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:-

জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর গ্রেড নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১.	টাকা ৭৮০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২.	টাকা ৬৬০০০-৭৬৪৯০	১৭ বৎসর
৩.	টাকা ৫৬৫০০-৭৪৪০০	১৪ বৎসর
৪.	টাকা ৫০০০০-৭১২০০	১২ বৎসর
৫.	টাকা ৪৩০০০-৬৯৮৫০	১০ বৎসর
৬.	টাকা ৩৫৫০০-৬৭০১০	৫ বৎসর
৭.	টাকা ২৯০০০-৬৩৪১০	৪ বৎসর

(২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে কেবল ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে নিয়োজিত প্রকৃত চাকরির মেয়াদ বুঝাইবে।

১৩। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—(১) ১ জুলাই ২০১৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রমত টাকার অংকে নির্ধারিত ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত সময়কালে নব-নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মচারীগণ জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে যে হারে ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।

(৩) অনুচ্ছেদ ৫ এর দফা (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অভিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে রহিত করা হইল।

১৪। চিকিৎসাভাতা।—(১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মচারী মাসিক ১৫০০ (এক হাজার পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসাভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(২) ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব অবসরভোগীগণ ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণের ক্ষেত্রে চিকিৎসাভাতা মাসিক ২৫০০ (দুই হাজার পাঁচশত) টাকা এবং অন্যান্য অবসরভোগীগণ ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসাভাতা ১৫০০ (এক হাজার পাঁচশত) টাকা হইবে।

১৫। বাংলা নববর্ষভাতা।—(১) সকল কর্মচারী আহরিত মূল বেতনের ২০% হারে বাংলা নববর্ষভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাংলা নববর্ষভাতা ১৪২৩ বঙ্গাব্দ হইতে প্রবর্তিত হইবে।



- (৩) মাসিক নীট পেনশনগ্রহণকারী অবসরভোগীগণ ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণও এই ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- (৪) বাংলা নববর্ষভাতা পাইবার ক্ষেত্রে অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের ১৪/১০/২০১৫ খ্রি. তারিখের ০৭.০০.০০০০.১৭৩.৪৪.০১৮.১৪-৭৮ নং প্রজ্ঞাপন অনুসরণীয় হইবে।

১৬। বাড়ি ভাড়াভাতা।—(১) সকল কর্মচারী চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে বাড়ি ভাড়াভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) আগাতত বলবৎ এতদসংক্রান্ত অন্য কোন বিধি-বিধানে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, যে সকল কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, ১ জুলাই ২০১৫ হইতে তাহাদের মূল বেতনের ৫%-৭.৫% হারে বাড়ি ভাড়া কর্তনের বর্তমান বিধানাবলী রহিত করা হইল এবং ১ জুলাই ২০১৫ হইতে ইতোমধ্যে কর্তনকৃত অর্থ সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(৪) যে কর্মচারী সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকিবার অধিকারী, তঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না, তবে তিনি বাড়ি ভাড়াভাতাও প্রাপ্য হইবেন না।

(৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক, বীমা বা আর্থিক প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তঁহারা একত্রে সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তঁহাদের মধ্যে যঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ রহিয়াছে, তঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন (স্বামী বা স্ত্রী) প্রচলিত বিধান মোতাবেক পূর্ববৎ বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৬) যে সকল কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি রহিয়াছে, তঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।—এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে,-

- (ক) যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কোন কর্মচারীকে কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিকটস্থ মেস, হোস্টেল, রেন্ট হাউস, ডরমেটরি বা ডাকবাংলোয় একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়াভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন, তবে, উক্ত একক সীট বা একক কক্ষের জন্য যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে;

(খ) সরকার কর্তৃক ঘোষিত বা নির্ধারিত কোন Improvised Accommodation; যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, স্টিমার বা লঞ্চের বার্থে যদি কর্মচারীকে বাসস্থানের ব্যবস্থা করা হয়, তাহা হইলে তঁহাকে নির্ধারিত ভাড়া প্রদান করিতে হইবে, তবে, সংশ্লিষ্ট কর্মচারী বাড়ি ভাড়াভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

(৭) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মচারীগণ ১ জুলাই ২০১৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:-

মূল বেতন	মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতার হার		
	ঢাকা সিটি কর্পোরেশন এলাকার জন্য	চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল, রংপুর, নারায়ণগঞ্জ ও গাজীপুর সিটি কর্পোরেশন এবং সাভার পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ৯৭০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৬০০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৫০০০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৫০০
টাকা ৯৭০১ হইতে টাকা ১৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৪০০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০
টাকা ১৬০০১ হইতে টাকা ৩৫৫০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৯৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৮০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৭০০০
টাকা ৩৫৫০১ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৯৫০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৬০০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৮০০

১৭। ভ্রমণভাতা।—ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহনের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিলোমিটার পরিবহনের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ২ (দুই) টাকা প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ থাকিবে।

১৮। উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা।—(১) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই ১৯৮৮ ও সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত এতদ্সংক্রান্ত অন্যান্য বিধানাবলী অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে; এই ভাতা একবার উত্তোলন করা হইলে পরবর্তীকালে বেতন নির্ধারণ জনিত (Pay Fixation) কারণে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবেন না।

(২) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/৯৯, তারিখঃ ১০-০৩-১৪১৫ বঙ্গাব্দ/২৪-৬-২০০৮ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে দুইটি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে।

(৩) ১০০% পেনশন সমর্পণকারীগণ, ১০০% পেনশন সমর্পণ না করিলে যে পরিমাণ মাসিক নীট পেনশন প্রাপ্য হইতেন উক্ত পরিমাণ, প্রতি অর্থ বৎসরে দুইটি উৎসবভাতা হিসাবে প্রাপ্য হইবেন; মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগীদের নীট পেনশনের হার যে প্রক্রিয়ায় বৃদ্ধি করা হয় অনুরূপভাবে ১০০% পেনশন সমর্পণকারীদের ক্ষেত্রেও শুধু উৎসবভাতা প্রাপ্তির জন্য নীট পেনশনের হার বৃদ্ধি পাইবে, তবে এইক্ষেত্রে ১০০% পেনশন সমর্পণকারীগণ কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবেন না।

১৯। শিক্ষা সহায়কভাতা।—সকল কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ৫০০ (পাঁচ শত) টাকা হারে এবং অনধিক ২ (দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ১০০০ (এক হাজার) টাকা শিক্ষা সহায়কভাতা প্রদেয় হইবে। তবে, স্বামী ও স্ত্রী উভয়ই সরকারি কর্মচারী হইলে সন্তান সংখ্যা যে কোন একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করিয়া ভাতার পরিমাণ নির্ধারণ করিতে হইবে। শিক্ষা সহায়কভাতা বয়সের সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে ২১ বৎসর পর্যন্ত বয়সী সন্তানেরা প্রাপ্য হইবেন। এই বিষয়ে অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের ১৪/১০/২০১৫ খ্রি. তারিখের ০৭.১৭৩.০৩১.০২.০০.০৩০.২০১০-৭৯ নং স্মারক অনুসরণীয় হইবে।

২০। টিফিনভাতা।—জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং গ্রেডের কর্মচারীগণ মাসিক ২০০ (দুই শত) টাকা টিফিনভাতা প্রাপ্য হইবেন, তবে যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিনভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

২১। কার্যভারভাতা।—চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মচারীর মূল বেতনের ১০% হারে কার্যভারভাতা প্রাপ্য হইবেন এবং ইহার সর্বোচ্চ সীমা হইবে মাসিক ১৫০০ (এক হাজার পাঁচশত) টাকা।

২২। যাতায়াতভাতা।—জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং গ্রেডের বেসামরিক কর্মচারীর ক্ষেত্রে সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মস্থল হইলে তিনি ১ জুলাই ২০১৬ তারিখ হইতে মাসিক ৩০০ (তিন শত) টাকা হারে যাতায়াতভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২৩। খোলাইভাতা।—যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে খোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা মাসিক ১০০ (এক শত) টাকা প্রাপ্য হইবেন।

২৪। পাহাড়িভাতা।—পার্বত্য জেলাসমূহের জেলা সদর ও সদর উপজেলায় নিযুক্ত সকল কর্মচারীর জন্য মূল বেতনের ২০% হারে সর্বোচ্চ ৩০০০ (তিন হাজার) টাকা এবং অন্যান্য উপজেলার জন্য মূল বেতনের ২০% হারে সর্বোচ্চ ৫০০০ (পাঁচ হাজার) টাকা পাহাড়িভাতা প্রদেয় হইবে।

২৫। আয়কর।—আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে আয়কর আইনের বিধান মোতাবেক নিজের বেতন খাতের আয়সহ মোট আয় নিরূপণ ও নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধপূর্বক যথাসময়ে আয়কর রিটার্ন দাখিল করিবেন।

২৬। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।—(১) রাষ্ট্র-মালিকানাধীন সকল ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান অবিলম্বে ইন্টারনেট (Online) ব্যবহারপূর্বক বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি চালু করিয়া বেতন নির্ধারণের ব্যবস্থা করিবে।

(২) প্রত্যেক কর্মচারী নির্ধারিত ওয়েবসাইটে লগ ইন করিয়া নিজ নিজ বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation) জন্য নির্দিষ্ট ছক পূরণ করিবেন।

(৩) লগ ইন করিবার জন্য প্রত্যেক কর্মচারীকে তাঁহার জাতীয় পরিচয়পত্র (এনআইডি) নম্বর এবং জন্মতারিখ ব্যবহার করিতে হইবে।

(৪) কোন কর্মচারীর জাতীয় পরিচয়পত্র না থাকিলে, তাহাকে বেতন নির্ধারণের পূর্বে জাতীয় পরিচয়পত্র নিবন্ধন করিতে হইবে, একইভাবে, কোন কর্মচারীর জাতীয় পরিচয়পত্রের জন্ম তারিখ চাকরির রেকর্ডের জন্মতারিখ হইতে ভিন্ন হইলে তাহাকেও বেতন নির্ধারণের পূর্বে চাকরির রেকর্ডে উল্লিখিত জন্মতারিখের ভিত্তিতে আবশ্যিকভাবে জাতীয় পরিচয়পত্র সংশোধন করিতে হইবে।

(৫) ইন্টারনেট (Online) ব্যবহারপূর্বক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিস্তারিত ব্যবহার নির্দেশিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ করিতে হইবে।

(৬) উপ-অনুচ্ছেদ (১)-(৫) কার্যকরী করিবার পূর্ব পর্যন্ত বেতন নির্ধারণের জন্য নিম্নলিখিত পদ্ধতি অনুসরণীয় হইবে, যথা:—

(ক) স্ব-আহরণকারী (Self-Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন, সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর সঠিকতা যাচাই ও প্রতিপাদন করিয়া সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন;

(খ) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন, সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর সঠিকতা যাচাই ও প্রতিপাদন করিয়া সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন।

(গ) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস চূড়ান্তভাবে প্রতিপাদনকৃত 'বেতন নির্ধারণী বিবরণী'-এর ভিত্তিতে বেতন পরিশোধ করিবে এবং এই প্রক্রিয়ায় কম বা বেশি বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(৭) একবার বেতন নির্ধারণ করিবার পর ইন্টারনেট (Online) ব্যবহারপূর্বক বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি চালু হইলে পুনরায় অনলাইনে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে এবং ইহা অব্যাহত থাকিবে।

২৭। অস্পষ্টতা দূরীকরণ।—চাকরি (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫-এর কোন বিধানাবলীর বিষয়ে অস্পষ্টতা থাকিলে জাতীয় বেতনস্কেল আদেশ, ২০১৫ (সরকারি-বেসামরিক) অনুসরণীয় হইবে।

২৮। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান), অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর অধীন রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,



মাহবুব আহমেদ  
সিনিয়র অর্থ সচিব

নং-০৭.০০.০০০০.১৬১.০০.০০৩.১৫-৩১১

০১/০৯/১৪২২ বঙ্গাব্দ  
তারিখঃ -----  
১৫/১২/২০১৫ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইলঃ-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৭৭/৭ কাকরাইল সড়ক, ঢাকা।
- ৪। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, বীমা, মতিঝিল, ঢাকা।
- ৫। সিনিয়র সচিব/ সচিব/ ভারপ্রাপ্ত সচিব, \_\_\_\_\_ (সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগ)।
- ৬। ব্যবস্থাপনা পরিচালক ..... সকল রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান। তঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। মহাপরিচালক, বানিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, ঢাকা।
- ৮। ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ৯। উপপরিচালক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (ব্যাংক, বীমা ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১০। উপ সচিব/ সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।



(ড. মোহাম্মদ আলী খান, এনজিপি)  
অতিরিক্ত সচিব  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়  
বাস্তবায়ন-১ অধিশাখা

নং- ০৭.০০.০০০০.১৬১.০০.০০৩.১৫- ৩২০

তারিখঃ ২৭-১২-২০১৫ খ্রিঃ

প্রজ্ঞাপন

১ জুলাই ২০১৫ তারিখ থেকে নতুন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকর হয়েছে এবং এস.আর.ও ৩৬৯-আইন/২০১৫, ৩৭০-আইন/২০১৫, ৩৭১-আইন/২০১৫, ৩৭২-আইন/২০১৫, এবং ৩৭৩-আইন/২০১৫ অনুযায়ী ১৫/১২/২০১৫ তারিখে এ সংক্রান্ত গেজেট প্রকাশিত হয়েছে। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর ১(৩)(খ) অনুচ্ছেদে প্রজ্ঞাতন্ত্রের সকল কর্মচারীর জন্য ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হতে এই আদেশ জারির তারিখ পর্যন্ত সময়ের বকেয়া বেতনের প্রাপ্যতা এবং ১(৩)(ঘ) অনুচ্ছেদে ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয়ের উল্লেখ রয়েছে। তদপ্রেক্ষিতে নিম্নরূপ নির্দেশনা জারি করা হলোঃ

(ক) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর আওতাভুক্ত প্রজ্ঞাতন্ত্রের সকল কর্মচারী জুলাই-নভেম্বর ২০১৫ পর্যন্ত ৫(পাঁচ) মাসের বর্ধিত বেতন বকেয়া হিসেবে প্রাপ্য হবেন।

(খ) জুলাই-আগস্ট ২০১৫ ২(দুই) মাসের প্রাপ্য বকেয়া বেতন (মহার্ঘভাতা সমন্বয়সহ) ডিসেম্বর ২০১৫ মাসের বেতনের সাথে এবং সেপ্টেম্বর-নভেম্বর ২০১৫ ৩(তিন) মাসের প্রাপ্য বকেয়া বেতন (মহার্ঘভাতা সমন্বয়সহ) জানুয়ারি ২০১৬ মাসের বেতনের সাথে বকেয়া বেতন হিসেবে প্রদেয় হবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

  
(মাহবুব আহমেদ)

সিনিয়র সচিব  
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়

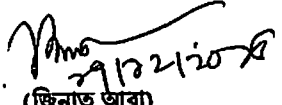
নং- ০৭.০০.০০০০.১৬১.০০.০০৩.১৫- ৩২০

তারিখঃ ২৭-১২-২০১৫ খ্রিঃ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হলোঃ (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়)

১. মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
২. মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
৩. বাংলাদেশের মহাহিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৭৭/৭, কাকরাইল সড়ক, ঢাকা। তাঁর আওতাভুক্ত সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
৪. সিনিয়র সচিব/সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব (সকল মন্ত্রণালয়)/ মহাপুলিশ পরিদর্শক, পুলিশ সদর দপ্তর, ঢাকা/ মহাপরিচালক, বর্ডার গার্ড বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁর আওতাভুক্ত সকল অধিদপ্তর/পরিদপ্তর/অফিস/হিসাব শাখাসমূহে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
৫. বিভাগীয় কমিশনার, (সকল বিভাগ), তাঁর আওতাভুক্ত সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
৬. হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁর আওতাভুক্ত সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
৭. কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স, সেগুন বাগিচা, ঢাকা। তাঁর আওতাভুক্ত সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।

৮. অতিরিক্ত মহা পরিচালক, বাংলাদেশ রেলওয়ে, রেল ভবন, ঢাকা। তীহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
৯. জেলা প্রশাসক (সকল জেলা)। তীর আওতাভুক্ত সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
১০. প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)। তীর আওতাভুক্ত সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
১১. উপজেলা নির্বাহী অফিসার (সকল উপজেলা)।
১২. বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, (সকল বিভাগ)।
১৩. জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, (সকল জেলা)।
১৪. উপজেলা হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা (সকল উপজেলা)।
১৫. অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
১৬. উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাকে অনুরোধ করা হলো।
১৭. গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

  
(জিনাত আরা)  
উপ সচিব  
ফোনঃ ৯৫৪৯২৭৬